

អំពីក្រុមសីលធម៌របស់យើង

ការកំណត់ខាងក្រោមគឺជាសេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍ស្នូលដែលបង្កើតមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃក្រុមសីលធម៌ការងារ។ ក្រុមសីលធម៌នេះរួមបញ្ចូលតម្រូវការផ្នែកសីលធម៌របស់យើង និងការរំពឹងទុកដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ត្រូវតែបំពេញលក្ខខណ្ឌក្នុងការធ្វើជំនួញជាមួយ Kmart Australia និង Target Australia ។ យើងតម្រូវឱ្យរោងចក្រផ្គត់ផ្គង់របស់យើងបិទបង្ហាញសេចក្តីសង្ខេបនៃក្រុមសីលធម៌របស់យើងនៅក្នុងកន្លែងដែលកម្មករអាចទាញយកទាំងអស់សេចក្តីសង្ខេបនៃក្រុមសីលធម៌របស់យើង។

1. ការអនុលោមតាមច្បាប់

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែបំពេញនូវតម្រូវការច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុលោមតាមច្បាប់នៃប្រទេសដែលពួកគេកំពុងប្រតិបត្តិការ។ រាល់តម្រូវការទាំងអស់នៅក្នុងក្រុមសីលធម៌នេះគឺបន្ថែមទៅលើការអនុលោមទៅតាមច្បាប់ដែលមាននៅក្នុងស្រុក។

2. ពលកម្មកុមារ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវចូលរួមក្នុងការប្រើប្រាស់កម្មករកុមារ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែចាត់ចែងកម្មករដែលជួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ឬក៏ទីបីដែលជាអ្នកផ្តល់វត្ថុធាតុដើម សមាសធាតុ កម្លាំងពលកម្មឬសេវាកម្មដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវគោរពតាមកំរិតអាយុអនុលោមនៃការងារដែលកំណត់ដោយច្បាប់ជាតិឬអន្តរជាតិ ការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ឬច្បាប់ណាដែលមានសុពលភាពខ្ពស់ជាង។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែអនុវត្តវិធានការការពារកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដើម្បីធានាទៅតាមការអនុលោមច្បាប់។ លើសពីនេះទៅទៀតកម្មករយុវវ័យ (អាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ) មិនត្រូវធ្វើការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់ឬ គ្មានសុវត្ថិភាពចំពោះសុខភាពផ្លូវភេទ និងផ្លូវចិត្តរបស់ពួកគេឡើយ។

4. ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា អត្ថប្រយោជន៍ និងម៉ោងធ្វើការ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់ទាំងអស់ដែលកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលក្នុងស្រុក សំរាប់និយោជិត ប្រាក់សំណងបន្ថែមម៉ោង និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានកំណត់ជាផ្លូវការ។ ក្នុងករណីណាក៏ដោយប្រាក់ឈ្នួលត្រូវតែគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញនូវតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករនិយោជិតនិងដើម្បីផ្តល់ប្រាក់ចំណូលសមរម្យនៅក្រោមការលះលះដ៏ធ្ងន់ធ្ងរធម្មតាកម្មករមិនចាំបាច់ត្រូវធ្វើការលើសម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍រួមទាំងការថែមម៉ោងធ្វើការ និងមានជម្រើសឈប់សម្រាកគ្រប់គ្រាន់។

5. ការរើសអើង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់បរិយាកាសការងារដល់កម្មករប្រព្រឹត្តទៅដោយភាពស្មើគ្នាគ្មានការរើសអើង។ លក្ខខណ្ឌនៃការងារទាំងអស់ត្រូវតែស្របច្បាប់ស្ថិតិសមស្របសម្រាប់ក្នុងការបំពេញការងារ មិនមែនផ្អែកលើលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួនដូចជា ពណ៌សស ពណ៌សស ភេទ សាសនា ស្ថានភាពគ្រួសារ ឬសញ្ជាតិ ការរើសអើងភេទ ពិការភាព សមាជិកភាពសហជីពឬក៏ជំនឿលើនយោបាយ។

6. ការរៀនចំណេះដឹងនិងការរំលោភបំពាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែគោរពដល់កម្មករដោយសេចក្តីច្នៃច្នួរនិងការគោរព។ ជាពិសេសអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់កន្លែងការងារដោយមិនមានការរំលោភបំពានលើលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន រួមទាំងអាកប្បកិរិយា ផ្លូវភេទ ពាក្យសម្តីកាកាយការីដែលបង្កើតឱ្យមានបរិយាកាសដែលធ្វើអោយអាក់អន់ចិត្ត ការគំរាមឬបំភិតបំភយ។

7. លទ្ធភាពខាងសមាគមនិងការចរាចរសមូហភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធ្វើតាមច្បាប់ក្នុងស្រុកត្រូវតែគោរពតាមសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតរបស់ពួកគេក្នុងការបង្កើតជាសហគមន៍ដោយសេរីនិងការចរាចរសមូហភាព។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងសិទ្ធិក្នុងការបង្កើតនិងចូលរួមសហជីព ឬ សមាគមនិយោជិតផ្សេងទៀតដែលជ្រើសរើសដោយគ្មានការរៀនចំណេះដឹង ការជ្រៀតជ្រែក ឬ ការសងសឹក។

8. សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថាប្រតិបត្តិការទាំងអស់ត្រូវមានសុវត្ថិភាព អនាម័យត្រឹមត្រូវស្របទៅតាមច្បាប់និងបទបញ្ជាទាំងអស់និងការអនុវត្តល្អបំផុតរបស់សហគ្រាសណាមួយដែលល្អជាងនេះដើម្បីជៀសវាងគ្រោះថ្នាក់និងរបួសដែលអាចការពារបាន។

9. កម្មករអន្តោប្រវេសន៍

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថាកម្មករចំណាកស្រុកមានសិទ្ធិដូចនិយោជិតក្នុងតំបន់ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ក្នុងស្រុកនិងក្រុមសីលធម៌ការងារនេះ។

10. ការជួល និងការងារជាប្រចាំ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតកម្លាំងកម្លាំងកម្លាំង ការងារដែលអាចយល់បាន ដែលតម្រូវទៅតាមលក្ខខណ្ឌការងារ ទៅតាមសិទ្ធិ និងលក្ខខណ្ឌ ផ្សេងៗដែលតម្រូវទៅតាមច្បាប់។ លើសពីនេះទៀតតាមកិច្ចព្រមព្រៀងចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ការងារប្រចាំសុវត្ថិភាពសង្គមនិងបទបញ្ញត្តិដែលកើតឡើងពីការងារជាទៀងទាត់មិនត្រូវបានគេជៀសវាងតាមរយៈការប្រើកំលាំងពលកម្ម ការរៀបចំកិច្ចសន្យា ការងារតែប៉ុណ្ណោះ កិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លី ជាប់ៗគ្នាការងារច្រើនឬសម្របសម្រួលឬក៏ប្រែប្រួលកិច្ចព្រមព្រៀង។

11. បរិស្ថាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបំពេញត្រូវតែគោរពតាមការងារបរិស្ថានក្នុងស្រុកនិងថ្នាក់ជាតិទាំងអស់និងខិតខំធ្វើតាមស្តង់ដារការងារបរិស្ថានអន្តរជាតិ។

12. ការការពារអតិថិជន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែចាត់វិធានការសមហេតុផលដើម្បីធានាថាទិញដែលពួកគេផលិតមានសុវត្ថិភាពនិងមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ទេ។

13. សុខុមាលភាពសត្វ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថាសត្វត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅដោយត្រឹមត្រូវនិងដោយគោរព។

14. សុវត្ថិភាពអាជីវកម្ម និងការប្រយោជន៍ដល់ពួកគេ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធ្វើដោយសុវត្ថិភាព និងភាពស្មោះត្រង់។ ការស្តាប់ការអនុវត្តអត្ថប្រយោជន៍ឬក៏សកម្មភាពស្រដៀងៗដែលខុសច្បាប់ឬការបង្កើនចំណូលត្រូវតែស្របច្បាប់ប្រកបដោយសុចរិតភាព ទៀតត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងដាច់ខាត។ ការអភិបាលកិច្ចទាំងអស់ត្រូវតែមានភាពត្រឹមត្រូវនិងមានតម្លាភាពនៅគ្រប់ពេលវេលា។

15. អ្នកម៉ៅការបន្ត

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែអនុវត្តការងារអ្នកម៉ៅការបន្តដោយគ្មានការអនុញ្ញាតជាមុនទេ នៅកន្លែងដែលការងារបន្តដែលត្រូវបានគេអនុញ្ញាត អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធានាថាអ្នកម៉ៅការបន្តគោរពតាមក្រុមសីលធម៌នេះផងដែរ។

16. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការអនុលោមតាមច្បាប់

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការអនុលោមតាមច្បាប់នៅនឹងកន្លែងដើម្បីធានាថា(ក) ការអនុលោមទៅតាមច្បាប់និងបទបញ្ជាដែលត្រូវអនុវត្ត (ខ) ការអនុលោមតាមក្រុមសីលធម៌ការងារនេះ (គ)

កំណត់អត្តសញ្ញាណនិងការបញ្ជាក់ទំនាក់ទំនងទៅក្រុមសីលធម៌ និង (ឃ) ការបំពេញបញ្ជីបញ្ជី។

ការព្យាករណ៍អំពីការរំលោភបំពាន
ក្នុងករណីមានការរំលោភបំពានទាក់ទងនឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការអនុលោមតាមច្បាប់នៃក្រុមសីលធម៌ ESC អាចយកការណ៍ដូចខាងក្រោម៖

☎ តាមរយៈលេខទូរស័ព្ទ (86) 21 23122777
☎ ប្រទេសចិន (91) 124
☎ ប្រទេសឥណ្ឌា 4915177
☎ ប្រទេសបង់ក្លាដេសតំបន់ផ្សេងៗ (880) 96 10127977 (852) 27323477

✉ តាមរយៈអ៊ីមែល: Lets.Talk@kasasia.com

រាល់របាយការណ៍ទាំងអស់នឹងត្រូវបានពិនិត្យ។
អត្តសញ្ញាណរបស់អ្នកដែលធ្វើរបាយការណ៍នឹងត្រូវរក្សាទុកជាសម្ងាត់បំផុតស្របតាមការសុំ។
ទិន្នន័យរបស់អ្នកដែលធ្វើរបាយការណ៍នៅក្នុងគេហទំព័រនិងមិនត្រូវបានអត់ឱ្យបានទេ។

