

关于我们的“道德采购准则”

以下是我们“道德采购准则”最基础的核心原则的摘要。该准则包括所有供应商必须满足的最低道德采购要求及期望，以作为与Kmart，Target开展业务的条件。我们要求供应商的工厂张贴这准则摘要于全厂工人容易看见的地方。

1. 法律合规

供应商在经营时完全遵守所在国家的法律要求。并在遵守适用当地法律的基础上，遵守我们的“道德采购准则”。

2. 童工

供应商不得参与和支持使用童工。这适用于供应商直接雇用的工人或向供应商提供原材料、零部件、劳动力或服务的任何第三方。他们必须遵循国家法律或国际劳工组织(ILO)公约规定的最低就业年龄限制，以较高者为准。供应商还必须能够核实所有工人的年龄以确保合规。此外，年轻人(未满18岁)不得从事对其身心有害和不安全的工作。

3. 强迫与抵债劳工

供应商不得参与和支持使用任何形式的强迫劳工，抵债劳工或契约劳工。这适用于供应商直接雇用的工人或向供应商提供原材料、零部件、劳动力或服务的任何第三方。此外，供应商应当尊重工人的自由权利，不能利用扣留身份证件，扣钱或其它形式来阻止员工终止雇佣。

4. 工资、福利与工时

供应商必须遵守所有关于当地工资，加班补偿和法定福利的法律法规。无论如何，工资应始终满足工人的基本需求并提供一些可自由支配的收入。在通常情况下，工人不得被要求每周超时工作，包括加班，并应该享有休息天的权利。

5. 歧视

供应商必须提供一个让工人得到公平对待并不受歧视的工作环境。所有雇佣条件必须基于个人的工作能力，而不是基于个人特征，如年龄、种族、民族、肤色、国籍、性别、宗教、婚姻或生育状况、性取向、残疾、工会会员或政治信仰。

6. 骚扰与虐待

供应商必须让工人享有尊严和受到尊重。特别是，供应商必须提供一个没有以任何形式存在的骚扰及虐待的工作环境，包括身体骚扰、性骚扰、口头上或视觉上的骚扰，这些骚扰行为将引致攻击性、敌意或恐吓的工作环境。

7. 结社自由与集体协商

供应商，在当地法律允许的范围内，必须尊重工人自由结社和集体协商的权利。包括尊重工人自愿组织和加入工会或其他工人协会的权利。供应商不得骚扰、干涉或报复。

8. 健康与安全

供应商必须确保所有的操作都安全，干净并符合所有适用的法律法规和/或行业最佳实践，以较高者为准，以避免能够预防的工伤和事故。

9. 外籍工人

供应商必须确保外籍工人享有与本地工人在当地法律和本道德采购准则规定下相同的权利。

10. 招聘与雇佣

供应商必须为每位工人提供清晰易懂的劳动合同，其中包含所有法律要求的雇佣条款，权利和条件。此外，供应商不能通过使用仅限劳动力的合同安排，连续的短期合同，过量的计件工作或虚假的实习安排来逃避劳动和社会保障法律法规要求对正常雇佣工人应尽的义务。

11. 环境

供应商必须符合所有相关的当地和国家环境保护法律，并努力遵守国际环境保护标准。

12. 消费者保护

供应商必须采取一切合理的措施以确保其生产的产品对消费者安全无害。

13. 动物福利

供应商必须确保动物被人性化对待和尊重。

14. 商业诚信与反腐败

供应商行事必须诚实正直。严禁现金或实物形式的贿赂，优惠，福利或其他类似的非法或不当报酬。任何时候，所有的记录保存都必须准确和透明。

15. 分包

供应商未经事先授权不得分包。在分包得到授权的情况下，供应商必须确保分包商也遵守本道德采购准则。

16. 合规管理体系

供应商必须建立一个合规管理体系，以确保(a)遵守适用的法律法规(b)符合本道德采购准则(c)识别和减轻与本道德采购准则相关的合规风险，和(d)持续改善。

举报违规

任何实际或涉嫌违反“道德采购准则”的行为都可以通过如下上报：

通过电话：
 中国 (86) 21 23122777
 印度 (91) 124 4915177
 孟加拉 (880) 96 10127977
 其他地区 (852) 27323477

通过电子邮件: Lets.Talk@kasasia.com

所有的举报都将会被跟进。除非另有要求，任何举报人的身份都将受到严格保密。任何形式的对善意举报人的报复都是不被容忍的。

(March 2021)

