

# Giới thiệu về bộ quy tắc của chúng tôi

Dưới đây là bản tóm tắt các nguồn gốc cốt lõi hình thành nên nền tảng về bộ Quy tắc của chúng tôi. Quy tắc này bao gồm các yêu cầu và mong đợi tối thiểu về chuẩn mực đạo đức mà tất cả các nhà cung cấp phải đáp ứng như một điều kiện kinh doanh với Kmart Australia và Target Australia. Chúng tôi yêu cầu các nhà máy từ nhà cung ứng của chúng tôi phải trưng bày bản tóm lược về bộ quy tắc của chúng tôi ở một vị trí mà tất cả công nhân nhà máy có thể nhìn thấy.

## 1. Tuân thủ pháp luật

Các nhà cung cấp phải hoàn toàn tuân thủ các yêu cầu pháp lý của quốc gia mà họ hoạt động. Thêm vào đó tất cả các yêu cầu trong Bộ Quy Tắc này được áp dụng theo luật pháp địa phương hiện hành.

## 2. Lao động trẻ em

Các nhà cung cấp không được tham gia hoặc hỗ trợ việc sử dụng lao động trẻ em. Điều này áp dụng cho những người lao động do Nhà cung cấp trực tiếp tuyển dụng hoặc bất kỳ bên thứ ba nào giới thiệu ứng tuyển, cung ứng lao động hoặc dịch vụ cho Nhà cung cấp. Các nhà cung cấp phải tuân thủ giới hạn độ tuổi lao động tối thiểu được xác định bởi luật quốc gia hoặc theo các công ước của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), tùy theo giới hạn nào cao hơn. Các nhà cung cấp cũng phải có thể xác minh độ tuổi của tất cả người lao động nhằm đảm bảo tuân thủ. Ngoài ra, lao động trẻ (dưới 18 tuổi) không được làm công việc nguy hiểm hoặc không an toàn cho sức khỏe thể chất và tinh thần của họ.

## 3. Lao động cưỡng bức và bị ràng buộc

Các nhà cung cấp không được tham gia hoặc hỗ trợ việc sử dụng bất kỳ loại hình lao động cưỡng bức, lao động ràng buộc hoặc lao động giao kèo nào. Điều này áp dụng cho những người lao động do Nhà cung cấp trực tiếp tuyển dụng hoặc bất kỳ bên thứ ba nào giới thiệu ứng tuyển cung ứng lao động hoặc dịch vụ cho Nhà cung cấp. Hơn nữa, Nhà cung cấp phải tôn trọng quyền tự do đi lại của người lao động và không hạn chế việc di chuyển của họ bằng cách kiểm soát giấy tờ tùy thân, giữ tiền đặt cọc hoặc thực hiện bất kỳ hành động nào khác để ngăn người lao động chấm dứt việc làm của họ.

## 4. Tiền lương, phúc lợi và thời gian làm việc

Các nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật định về tiền lương của địa phương, bồi thường làm thêm giờ và các quyền lợi được ủy quyền hợp pháp. Trong mọi trường hợp, tiền lương phải luôn đủ để đáp ứng nhu cầu cơ bản của người lao động và tùy nghi sử dụng. Trong các trường hợp hoạt động thông thường, người lao động không được yêu cầu làm việc quá nhiều giờ mỗi tuần, kể cả làm thêm giờ, và có sự lựa chọn số ngày nghỉ phù hợp.

## 5. Phân biệt đối xử

Các nhà cung cấp phải cung cấp một môi trường làm việc nơi người lao động được đối đãi công bằng và không phân biệt đối xử. Tất cả các điều kiện tuyển dụng phải dựa trên khả năng làm việc của mỗi cá nhân để thực hiện công việc, không dựa trên các đặc điểm cá nhân, chẳng hạn như tuổi tác, chủng tộc, dân tộc, màu da, quốc tịch, giới tính, tôn giáo, tình trạng hôn nhân hoặc thai sản, giới tính, khuyết tật, tư cách thành viên công đoàn hoặc niềm tin chính trị.

## 6. Quấy rối và Lạm dụng

Các nhà cung cấp phải đối xử với người lao động một cách tử tế và tôn trọng. Đặc biệt, các nhà cung cấp phải tạo nên một nơi làm việc không bị quấy rối hoặc lạm dụng dưới bất kỳ hình thức nào, bao gồm hành vi thể chất, tình dục, lời nói hoặc hình ảnh tạo ra một môi trường xúc phạm, thù địch hoặc đe dọa.

## 7. Tự do đoàn thể và Thương lượng Tập thể

Các nhà cung cấp, trong phạm vi luật định địa phương phải tôn trọng quyền tự do đoàn thể và thương lượng tập thể của người lao động. Quyền này bao gồm quyền thành lập và tham gia các tổ chức công đoàn hoặc các hiệp hội người lao động khác mà họ lựa chọn mà không bị quấy rối, can thiệp hoặc trả đũa.

## 8. Sức khỏe và An toàn

Các nhà cung cấp phải đảm bảo tất cả các hoạt động an toàn, sạch sẽ và phù hợp với tất cả các luật và quy định hiện hành và / hoặc các thông lệ tốt nhất của ngành, tùy theo mức nào cao hơn, để tránh các tai nạn và thương tích có thể ngăn ngừa được liên quan đến công việc.

## 9. Người lao động nhập cư

Các nhà cung cấp phải đảm bảo rằng người lao động nhập cư có quyền lợi tương tự như người lao động địa phương do luật pháp địa phương quy định và theo Bộ quy tắc đạo đức này.

## 10. Tuyển dụng và việc làm thường xuyên

Các nhà cung cấp phải cung cấp cho mỗi công nhân một hợp đồng lao động rõ ràng, dễ hiểu bao gồm tất cả các điều khoản, quyền lợi và điều kiện lao động bắt buộc về mặt pháp lý. Ngoài ra, các nghĩa vụ đối với người lao động theo luật lao động hoặc an sinh xã hội và các quy định phát sinh từ việc làm thường xuyên sẽ không được né tránh thông qua việc sử dụng lao động theo hợp đồng ràng buộc, các hợp đồng ngắn hạn liên tiếp, làm việc quá mức hoặc các chương trình học nghề sai.

## 11. Môi trường

Các nhà cung cấp phải đáp ứng tất cả các luật bảo vệ môi trường địa phương và quốc gia có liên quan, và cố gắng tuân thủ các tiêu chuẩn bảo vệ môi trường quốc tế.

## 12. Bảo vệ người tiêu dùng

Các nhà cung cấp phải thực hiện tất cả các công đoạn hợp lý để đảm bảo hàng hóa mà họ sản xuất ra an toàn và không gây hại cho người tiêu dùng.

## 13. Quyền lợi động vật

Các nhà cung cấp phải đảm bảo động vật được đối xử nhân đạo và không làm hại.

## 14. Liêm chính trong Kinh doanh và Chống tham nhũng

Các nhà cung cấp phải hành động một cách chính trực và trung thực. Các khoản hối lộ, ưu đãi, trợ cấp hoặc các khoản thanh toán bất hợp pháp hoặc không đúng tương tự khác, bằng tiền mặt hoặc hiện vật đều bị nghiêm cấm. Tất cả việc lưu trữ hồ sơ phải luôn chính xác và minh bạch mọi lúc.

## 15. Hợp đồng phụ

Các nhà cung cấp không được ký hợp đồng phụ mà không có sự cho phép trước. Khi hợp đồng phụ đã được ủy quyền, các nhà cung cấp phải đảm bảo các nhà thầu phụ cũng tuân thủ Bộ Quy tắc này.

## 16. Hệ thống quản lý tuân thủ

Các nhà cung cấp phải có một hệ thống quản lý tuân thủ để đảm bảo (a) tuân thủ các luật và quy định hiện hành; (b) tuân thủ Bộ Quy tắc Đạo đức này; (c) xác định và giảm thiểu rủi ro tuân thủ liên quan đến Bộ Quy tắc đạo đức này; và (d) cải tiến liên tục.

### Báo cáo Vi phạm

Bất kỳ vi phạm thực tế hoặc nghi ngờ nào về ESC có thể được báo cáo như sau:



Bằng điện thoại:

Trung Quốc (86) 21 23122777  
 Ấn Độ (91) 124 4915177  
 Bangladesh (880) 96 10127977  
 các vùng khác (852) 27323477



Bằng email: Lets.Talk@kasasia.com

Tất cả các báo cáo sẽ được theo dõi. Danh tính của bất kỳ ai thực hiện báo cáo sẽ được giữ bí mật nghiêm ngặt, trừ khi có yêu cầu khác. Bất kỳ hình thức trả đũa nào đối với người có thiện ý báo cáo sẽ không được khoan dung.

(Tháng 3 năm 2021)

