

हमारे नैतिक सोर्सिंग कोड के बारे में

यह हमारे एथिकल सोर्सिंग कोड का सारांश है, जिसमें न्यूनतम आवश्यकताएं और उम्मीदें शामिल हैं कि सभी आपूर्तिकर्ताओं को Kmart और Target के साथ व्यापार करने की शर्त के रूप में मिलना चाहिए। हमें हमारे सप्लायर कारखानों को एक ऐसे स्थान पर हमारे कोड का सारांश प्रकाशित करने की आवश्यकता है जिसे सभी कारखाने के कर्मचारियों द्वारा देखा जा सकता है।

1. कानूनी अनुपालन

आपूर्तिकर्ताओं को उन देशों की कानूनी आवश्यकताओं का पूरी तरह से पालन करना चाहिए जिनमें वे काम करते हैं। इस नैतिक सोर्सिंग कोड में सभी आवश्यकताएं लागू स्थानीय कानूनों के अनुपालन के अलावा हैं।

2. बाल श्रम

आपूर्तिकर्ता को बाल श्रम का संलग्न और सहयोग करना बिल्कुल मना है। आपूर्तिकर्ता को राष्ट्रीय कानून द्वारा परिभाषित न्यूनतम रोजगार आयु का पालन करना चाहिए या आईएलओ द्वारा, जो भी अधिक होगा आईएलओ न्यूनतम रोजगार की आयु स्थानीय अनिवार्य स्कूली उम्र है, लेकिन 15 वर्ष से कम उम्र के नहीं। खतरनाक कार्य 18 वर्ष से कम उम्र के किसी भी व्यक्ति द्वारा नहीं किया जाना चाहिए

3. मजदूर / बंधुआ श्रम

आपूर्तिकर्ता किसी भी प्रकार के मजदूर श्रम का उपयोग नहीं करना चाहिए। मजदूर मजदूरी (किसी भी व्यक्ति से कोई भी काम या सेवा अगर धमकी या दंड से निकला जाये तथा व्यक्ति न अपने आप को स्वेच्छा से पेश नहीं किया है।) बंधुआ मजदूरी (जो काम मुआविजा प्राप्त के लिये नहीं है लेकिन कर्ज चुकाने के लिये किया गया है, जो अक्सर दूसरे व्यक्ति द्वारा लिया गया लेकिन प्रस्ताव में उसने मजदूर श्रमिकों को रखा।) या गिरमिटिया मजदूरी (जिसमें नियोक्ता श्रमिकों को मर्जी से काम छोड़ने से मना करता है।)

श्रमिकों के आंदोलन की स्वतंत्रता का सम्मान करना चाहिए और श्रमिकों को रोजगार समाप्त करने से रोकने के लिए पहचान पत्रों को नियंत्रित, धन जमा करने, या किसी अन्य कार्यवाही को नियंत्रित करके उनके आंदोलन को प्रतिबंधित नहीं करना चाहिए।

4. मजदूरी, लाभ और कार्य समय

आपूर्तिकर्ता को मजदूरी, लाभ, काम के घंटे और ओवरटाइम के विनियमन के सभी कानूनों का पालन करना चाहिए। श्रमिकों को समयोपरि काम करने के लिए मजदूर नहीं होना चाहिए और पर्याप्त दिनों का विकल्प बंद होना चाहिए। मजदूरी, लाभ और काम के घंटे के बारे में रखने वाले सभी रिकॉर्ड सटीक और पारदर्शी होंगे।

5. भेदभाव

आपूर्तिकर्ता को भेदभाव से मुक्त कार्यस्थल प्रदान करना चाहिए सभी रोजगार की स्थिति एक कार्यकर्ता की नौकरी करने की क्षमता पर आधारित होती है, न कि व्यक्तिगत विशेषताओं जैसे कि उम्र, जाति, रंग, राष्ट्रीयता, लिंग, धर्म, शादी का दर्जा, यौन अभिविन्यास, गर्भावस्था की स्थिति, विकलांगता या राजनीतिक मान्यताओं के आधार पर।

6. उत्पीड़न और दुर्यवहार

श्रमिकों को गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ता को शारीरिक, यौन, मौखिक या दृश्य व्यवहार सहित किसी भी रूप का उत्पीड़न और दुरुपयोग से मुक्त कार्यस्थल प्रदान करना चाहिए जो एक आक्रामक, शत्रुतापूर्ण या भयभीत कार्यस्थल बनाता है।

7. संघ की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी

स्थानीय कानूनों द्वारा अनुमत सीमा तक, आपूर्तिकर्ताओं को श्रमिकों के अधिकारों का सम्मान और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता का सम्मान करना चाहिए। इसमें बिना किसी उत्पीड़न, हस्तक्षेप या प्रतिशोध के बगैर ट्रेड यूनियनों या अन्य कार्यकर्ता संघों को बनाने और शामिल होने का अधिकार शामिल है।

8. स्वास्थ्य और सुरक्षा

कार्यकर्ता स्वास्थ्य और सुरक्षा एक सर्वोच्च प्राथमिकता होना चाहिए आपूर्तिकर्ता को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि सभी कारखानों और प्रायोजित आवास सुरक्षित, स्वच्छ और लागू सभी लागू होते हैं। काम से संबंधित दुर्घटनाओं और चोटों को रोके। कानून या उद्योग का सबसे अच्छा अभ्यास, जो भी उच्च है

9. प्रवासी कामगार

आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना होगा कि प्रवासी श्रमिकों के पास स्थानीय कानून द्वारा और इस नैतिक सोर्सिंग कोड के तहत स्थानीय श्रमिकों के समान अधिकार हैं।

10. नियमित रोजगार

आपूर्तिकर्ताओं को प्रत्येक कार्यकर्ता को एक स्पष्ट, समझ में आने वाला श्रम अनुबंध प्रदान करना चाहिए जिसमें कानूनी रूप से आवश्यक रोजगार के नियम, अधिकार और शर्तें हों। इसके अलावा, श्रम या सामाजिक सुरक्षा कानूनों और नियमित रोजगार से उत्पन्न होने वाले नियमों के तहत श्रमिकों के दायित्वों को केवल श्रम अनुबंध की व्यवस्था, लगातार अल्पकालिक अनुबंध, अत्यधिक टुकड़ा-कार्य या झूठी शिक्षता योजनाओं के उपयोग के माध्यम से टाला नहीं जाएगा।

11. पर्यावरण

आपूर्तिकर्ता को सभी प्रासंगिक पर्यावरण संरक्षण कानूनों को पूरा करना होगा और अंतर्राष्ट्रीय पर्यावरण संरक्षण मानकों का अनुपालन करने का प्रयास करें

12. उपभोक्ता संरक्षण

आपूर्तिकर्ता को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे जो सामान उत्पादित करते हैं वह उपभोक्ताओं के लिए सुरक्षित है और हानिकारक नहीं हैं

13. पशु कल्याण

आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि जानवरों के साथ मानवीय व्यवहार किया जाए।

14. व्यावसायिक अखंडता और भ्रष्टाचार विरोधी

आपूर्तिकर्ता को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि व्यवसाय को अखंडता, ईमानदारी और निष्पक्ष व्यवहार के साथ किया जाता है। किसी भी रूप में रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार सख्ती से निषिद्ध है। सभी रिकॉर्ड रखने के लिए हर समय सटीक और पारदर्शी होना चाहिए।

15. उप ठेकेदार

पूर्व प्राधिकरण के बिना आपूर्तिकर्ताओं को उप-अनुबंध नहीं करना चाहिए। जहां उप-अनुबंध को अधिकृत किया गया है, आपूर्तिकर्ताओं को उप-ठेकेदारों को इस नैतिक सोर्सिंग कोड का पालन करना सुनिश्चित करना चाहिए

16. अनुपालन प्रबंधन प्रणाली

आपूर्तिकर्ता को लागू कानूनों और विनियमों का अनुपालन (ए) सुनिश्चित करने के लिए एक अनुपालन प्रबंधन प्रणाली होनी चाहिए; (बी) इस नैतिक सोर्सिंग कोड के साथ अनुरूपता; (सी) इस नैतिक सोर्सिंग कोड से संबंधित अनुपालन जोखिमों की पहचान और शमन; और (d) नित्य सुधार।

रिपोर्टिंग उल्लंघन

ESC के किसी भी वास्तविक या संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट Kmart Group SpeakUp चैनल पर की जा सकती है। यह सेवा दिन के 24 घंटे, सप्ताह के सातों दिन, कई रिपोर्टिंग विकल्पों के साथ उपलब्ध है।

फ़ोन द्वारा (टोल फ्री नंबर):

ऑस्ट्रेलिया- 1800 518 230

चीन - 400 120 3569

भारत - 000800 919 1304

हांगकांग - 800 931 606

इंडोनेशिया - 0800 1503240

अन्य देशों में रिपोर्ट दर्ज करने के लिए, ऑनलाइन या मोबाइल

रिपोर्टिंग के विकल्प मौजूद हैं। अन्य सभी देशों में निम्न उपलब्ध

ऑनलाइन या मोबाइल रिपोर्टिंग विकल्पों का उपयोग किया जा सकता है।

ऑनलाइन: <https://kmart.com.au/speakup>

मोबाइल द्वारा (क्यूआर स्कैन):



Mobile access

कृपया ध्यान दें, Kmart Group रिपोर्ट की गोपनीयता और रिपोर्टर की पहचान (यदि प्रदान की गई है) को बनाए रखेगा, सिवाय इसके कि जहां कानून द्वारा इसका खुलासा करना आवश्यक हो। कुछ परिस्थितियों में आगे बढ़ने के लिए रिपोर्ट की पूर्ण और निष्पक्ष जांच के लिए कॉलर की पहचान और प्रकट की गई जानकारी का खुलासा करने की आवश्यकता हो सकती है। इन मामलों में, किसी भी खुलासे से पहले रिपोर्टर की सहमति मांगी जाएगी।

(December 2021)

